

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc ban hành Quy chế thi đua khen thưởng**  
**Năm học 2024 - 2025**

**HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON HOA HƯỚNG DƯƠNG**

*Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng, ngày 15/6/2022;*

*Căn cứ Nghị định số: 98/2023/NĐ-CP, ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;*

*Căn cứ Thông tư số 01/2024/TT-BNV ngày 24/02/2024 của Bộ Nội vụ quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số: 98/2023/NĐCP, ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;*

*Căn cứ Thông tư số 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29/12/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng đối với ngành giáo dục.*

*Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 Thông tư ban hành điều lệ trường Mầm non*

*Các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng của UBND Huyện Đăk R' Lấp năm học 2024-2025;*

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định Quy chế thi đua, khen thưởng của trường MN Hoa Hướng Dương năm học 2024-2025;

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế các Quyết định đã ban hành;

**Điều 3.** Các bộ phận và các đồng chí có tên trong Ban chỉ đạo chịu trách nhiệm thi hành theo Quyết định này./.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Nơi nhận:**

- Phòng GD&ĐT (để b/c);
- Như điều 1;
- Lưu HS./.

**Hoàng Thị Toàn**

## **QUY CHẾ**

### **Thi đua - Khen thưởng trường Mầm non Hoa Hướng Dương**

**Năm học 2024 - 2025**

*(Ban hành theo Quyết định số /QĐ-HTMNHHD ngày 16 tháng 9 năm 2024)*

#### **I. NHỮNG QUI ĐỊNH CHUNG:**

##### **1. Mục đích công tác Thi đua – Khen thưởng:**

Nhà trường tổ chức phong trào thi đua nhằm động viên khuyến khích các tập thể, cá nhân đem hết tài năng, năng lực của mình để cống hiến, xây dựng trường ngày càng phát triển và lớn mạnh về mọi mặt. Khen thưởng là sự ghi nhận công lao, thành quả của cá nhân, tập thể đã đạt được. Qua đó tạo động lực mới trong phong trào thi đua nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, đẩy mạnh sự nghiệp GD phát triển theo hướng trường đạt chuẩn Quốc gia.

##### **2. Đối tượng khen thưởng:**

Đối tượng được khen thưởng là: Các tập thể, cá nhân CB - GV - NV và các cháu đơn vị trường có thành tích xuất sắc trong mọi hoạt động của nhà trường và có đóng góp công sức to lớn cho sự nghiệp phát triển giáo dục.

##### **3. Nguyên tắc khen thưởng:**

Tổ chức bình xét công khai, dân chủ, kịp thời, đúng đối tượng. Cá nhân và tập thể được khen thưởng phải có tác dụng cho mọi người noi gương.

Chú trọng khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có nhiệm vụ khó khăn nhưng đã có nhiều nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Kết hợp khen thưởng tinh thần lẫn vật chất.

#### **II. CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG:**

##### **1. Đối với CB, GV và NV :**

- Đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.
- Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua 3 cấp
- Đạt giải các cuộc thi GVG, NVG và các cuộc thi khác do trường và các cấp tổ chức.

- Đạt kết quả thi đua học kỳ và cuối năm được xếp loại: Xuất sắc.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong năm học.

##### **2. Đối với tập thể tổ chuyên môn, lớp và cá nhân học sinh :**

- Đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc.
- Đạt danh hiệu Lớp tiên tiến
- Cá nhân trẻ: Trẻ đạt chỉ tiêu theo 5 lĩnh vực phát triển, bé đạt các giải Nhất, Nhì, Ba toàn trường các hội thi do nhà trường và các cấp tổ chức.

### **III. TIÊU CHUẨN XÉT ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG - THI ĐUA:**

#### **1. Lao động tiên tiến:** Phải đạt các tiêu chuẩn sau đây:

- Đã được đăng ký thi đua ngay từ đầu năm học.
- Đối với giáo viên phải giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ và hoàn thành vượt mức nhiệm vụ công tác được giao với năng suất cao, chất lượng tốt. Đối với cá nhân làm công tác hành chính phải có trình độ chuyên môn cao, tham mưu đề xuất và cải tiến phương pháp làm việc đem lại hiệu quả cao hơn.
- Gương mẫu chấp hành tốt các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước; có tinh thần đoàn kết, tương trợ lẫn nhau; có ý thức bảo vệ của công và gương mẫu đi đầu trong những lúc khó khăn.
- Tích cực học tập chính trị, văn hóa, CM nghiệp vụ để nâng cao trình độ.
- Tích cực cải tiến trong công tác đem lại hiệu quả cao.
- Kết quả thi đua cuối năm phải đạt từ loại tốt trở lên.
- Đảm bảo 100% ngày giờ lao động. (Trừ đi công tác, học tập do cấp trên điều động; số buổi nếu nghỉ theo luật lao động )
- Có nhiều đóng góp tích cực trong các hoạt động nhà trường.

#### **2. Chiến sỹ thi đua cơ sở: (Nội dung như LĐTT) có thêm.**

- Đã được đăng ký thi đua ngay từ đầu năm học. Phải đạt LĐTT hai năm liền (Nếu đứt quãng thì năm đó là năm nghỉ thai sản mới được).
- Nếu là GV, NV bắt buộc phải tham dự hội thi và đạt giải cấp trường, hoặc phải có KQ SKKN cuối năm đạt từ loại B cấp trường trở lên.
- Kết quả thi đua cuối năm phải đạt loại tốt trở lên.
- Đảm bảo 100% ngày giờ lao động. (Trừ đi công tác, học tập do cấp trên điều động. chỉ nghỉ theo luật lao động).

#### **3. Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh:**

Ngoài các tiêu chuẩn đã được nêu ở danh hiệu CSTĐCS ở trên, phải đạt các tiêu chuẩn dành cho CSTĐ cấp tỉnh theo Luật Thi đua, khen thưởng, ngày 15/6/2022;

**4. Danh hiệu thi đua cao hơn:** Tiêu chuẩn đã được qui định theo Luật Thi đua, khen thưởng, ngày 15/6/2022;

\* Ngoài các tiêu chuẩn đã được nêu ở mục 2,3,4, phải đạt các tiêu chuẩn và căn cứ theo Luật Thi đua, khen thưởng, ngày 15/6/2022; Nghị định số: 98/2023/NĐ-CP, ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 01/2024/TT-BNV ngày 24/02/2024 của Bộ Nội vụ quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số: 98/2023/NĐCP, ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29/12/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chi tiết thi hành một số điều của

Luật Thi đua, khen thưởng đối với ngành giáo dục. Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31/12/2020 Thông tư ban hành điều lệ trường Mầm non.

### **5. Đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:**

Hàng tháng phải đạt từ 90 đến 100 điểm, trong đó có 2 tiêu chí về ý thức tổ chức kỷ luật, phẩm chất đạo đức và năng lực kỹ năng phải đạt điểm tuyệt đối 20 điểm, kết quả hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao phải hoàn thành 90% khối lượng công việc trở lên, có ít nhất 1 công việc, sản phẩm hoặc ý tưởng, giải pháp đề xuất có tính sáng tạo, đổi mới, hiệu quả được ghi nhận, thưởng điểm.

### **6. Lớp tiên tiến:**

- Về học lực: Có tỉ lệ trẻ đi học chuyên cần từ 95% trở lên, đạt trên 80% đạt các chỉ số đánh giá trẻ theo các lĩnh vực phát triển. Tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng dưới 5%, hạn chế trẻ béo phì. Có số học sinh tham gia và đạt các giải cao toàn đoàn Nhất, Nhì, Ba trong các hội thi cấp Trường và Huyện.

- Có thành tích xuất sắc trong các cuộc thi và mọi phong trào của nhà trường tổ chức. Lớp tham gia và giữ gìn vệ sinh môi trường tốt.

### **7. Tập thể lao động xuất sắc:**

Tập thể phải có ít nhất 70% cá nhân trở lên đạt danh hiệu “*Lao động tiên tiến*”. Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Không có cá nhân nào bị hình thức kỷ luật từ cảnh cáo trở lên theo quy định chi tiết thi hành một số điều Luật thi đua, khen thưởng;

## **IV. CHẾ ĐỘ KHEN THƯỞNG VÀ QUỸ KHEN THƯỞNG:**

### **1. Mức tiền thưởng:**

Nhà trường thưởng cho GV, NV đạt GVG, NVG cấp trường và các giải đạt cấp trường cũng như các phong trào thi đua khác do nhà trường phát động như các cuộc thi tìm hiểu pháp luật, bài viết về đạo đức nhà giáo, về gương sáng nhà trường các bài dự thi khác, các giải thể dục thể thao văn hóa văn nghệ do nhà trường tổ chức hoặc cấp trên tổ chức nhưng chưa phát thưởng thì nhà trường căn cứ theo Quy chế chi tiêu nội bộ để khen thưởng .

### **V. TỔ CHỨC TUYÊN DƯƠNG KHEN THƯỞNG**

- Đối với CB, GV, NV: Nhà trường tổ chức khen thưởng vào dịp kỷ niệm ngày nhà giáo Việt Nam 20/11 và lễ tuyên dương khen thưởng tại đơn vị.

- Đối với HS: Nhà trường tổ chức khen thưởng vào các hội thi do trường tổ chức và dịp bế giảng năm học.

- Các dịp lễ lớn trong năm được tổ chức trang trọng, đúng nghi thức nhưng gọn nhẹ, tiết kiệm, tránh phô trương hình thức; có tác dụng động viên, giáo dục và noi gương.

### **VI. TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA:**

1. Thủ trưởng đơn vị, BCH CĐ trường tổ chức phát động phong trào thi đua và có kế hoạch, biện pháp tổ chức thực hiện, theo dõi đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết đánh giá, xét duyệt và đề nghị các cấp khen thưởng.

2. Thường xuyên đổi mới công tác thi đua để nâng cao chất lượng công tác, thực sự là động lực thúc đẩy sự phát triển vững chắc, toàn diện của trường; tránh chạy theo số lượng mà bỏ quên chất lượng.

3. Các tổ chuyên môn và Công đoàn trường tổ chức vận động tổ viên đăng ký và tổ chức thi đua một cách thiết thực đem lại hiệu quả cao trong công tác./.

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN**

**HIỆU TRƯỞNG**

**Bùi Thị Thu Hằng**

**Hoàng Thị Toàn**