

Số: /KH-MNHHD

Đắk Wër, ngày 02 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng Năm học 2024-2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018;

Nghị định số 134/2021/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, có hiệu lực thi hành từ ngày 15/02/2022;

Thực hiện các văn bản chỉ đạo của các cấp thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm học 2024-2025.

Trường MN Hoa Hương Dương xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm học 2024-2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH

1. Mục đích

Tăng cường trách nhiệm của Hiệu trưởng nhà trường trong việc chỉ đạo, điều hành thực hiện công tác PCTN; thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp PCTN theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trong toàn Ngành;

Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các biện pháp PCTN; gắn với tăng cường hoạt động quản lý nhà nước về PCTN; phát hiện, ngăn chặn và kịp thời xử lý nghiêm minh các hành vi, vụ việc tham nhũng, thu hồi tài sản tham nhũng theo quy định của pháp luật; từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, góp phần ổn định chính trị- xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực giáo dục.

2. Yêu cầu

Xác định công tác PCTN là nhiệm vụ trọng tâm thường xuyên, liên tục, lâu dài và là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ của nhà trường hằng năm; xác định vị trí, vai trò, trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền, trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó xác định phòng ngừa là chính; tăng cường công tác thành tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, phòng ngừa, xử lý nghiêm minh kịp thời những người có hành vi tham nhũng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, lãng

phí, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng. Ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý, cán bộ công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, có năng lực, kỷ cương, liêm chính, đáp ứng nhiệm vụ được giao.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu đơn vị

Người đứng đầu nhà trường phải nêu cao tính tiên phong, gương mẫu để lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN; phải chịu trách nhiệm khi xảy ra tham nhũng tại đơn vị do mình quản lý. Tăng cường thực hiện các biện pháp PCTN; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác PCTN; chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc phát sinh phức tạp, dư luận xã hội quan tâm theo quy định của pháp luật.

Thực hiện chặt chẽ công tác phối hợp nâng cao trách nhiệm của cơ quan nhà nước, của người đứng đầu và toàn thể cán bộ công chức, viên chức trong PCTN; tham mưu xử lý nghiêm minh, triệt để các hành vi, vụ việc tham nhũng. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra tham nhũng tại đơn vị.

Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTN, gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về chống tham nhũng

Quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chương trình, văn bản chỉ đạo của các cấp; Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản pháp luật về PCTN; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về "Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp

Triển khai thực hiện hiệu quả các văn bản quán triệt về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024; nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất cao về ý trí và hành động trong cán bộ công chức, viên chức, người lao động. Chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng và từng nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị, bảo đảm hiệu quả, thiết thực

nhu: hoạt động văn nghệ, hội nghị, sinh hoạt chi bộ, họp hội đồng sư phạm, công thông tin điện tử của đơn vị;

3. Thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật, các giải pháp phòng ngừa tham nhũng trong nhà trường.

Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường đặc biệt là công khai tài chính ngân sách, tổ chức cán bộ,... xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ; đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng CNTT; kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

Thường xuyên kiểm tra, rà soát, tham mưu đề xuất cơ quan có thẩm quyền xây dựng, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các cơ chế, chính sách, quy định của Thành phố nhằm tạo hành lang pháp lý chặt chẽ, đồng bộ, thống nhất làm cơ sở thực hiện hiệu quả công tác PCTN.

Nâng cao trách nhiệm giải trình của người đứng đầu đơn vị và của cán bộ công chức. Thực hiện các quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và các quy định về kiểm soát xung đột lợi ích. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn.

Thực hiện quy định về cung cấp thông tin và tăng cường công tác phối hợp giữa nhà trường và các tổ chức, đoàn thể trong công tác PCTN.

4. Thực hiện nghiêm công tác kê khai, kiểm soát minh bạch tài sản thu nhập (TSTN)

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập; nâng cao nhận thức, trách nhiệm giám sát của toàn xã hội về công tác minh bạch tài sản thu nhập.

Nghiêm túc triển khai công tác kê khai tài sản, thu nhập; thực hiện kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra phát hiện và xử lý tham nhũng

Tăng cường phối hợp với cơ quan Đảng, cơ quan tư pháp trong công tác đấu tranh phòng, chống, xử lý hành vi tham nhũng. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng để xử lý trách nhiệm cá nhân, người đứng đầu để xảy ra tham nhũng.

Ban thanh tra nhân dân có trách nhiệm giám sát, phát hiện kịp thời những sai phạm, tiêu cực trong quản lý tất cả của đơn vị.

Phát động duy trì thường xuyên phong trào quần chúng trong đơn tích cực vị tham gia đấu tranh phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện tốt qui chế dân chủ trong hoạt động nhà trường.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thành lập và bảo đảm phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ của Ban chỉ đạo phòng chống tham nhũng, lãng phí .
2. Phát động cán bộ công chức, viên chức, cha mẹ học sinh, người học đóng góp ý kiến về biện pháp phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong nhà trường.
3. Trang bị đủ các văn bản quy phạm pháp luật về phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong tủ sách pháp luật của đơn vị để phục vụ cho yêu cầu bạn đọc nghiên cứu, tìm hiểu .
4. Gắn việc tổ chức thực hiện Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” với thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua trong toàn trường. Tập trung chỉ đạo nâng cao ý thức cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư .
5. Gắn việc thực hiện phòng chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm với xét, bình chọn các danh hiệu thi đua cuối năm .
6. Xử lý nghiêm minh đối với những trường hợp vi phạm quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm hoặc lợi dụng quyền tố cáo để vu khống, xuyên tạc, gây mất đoàn kết nội bộ.
7. Thực hiện chế độ sơ kết, tổng kết, báo cáo định kỳ, đột xuất theo quy định của cấp trên.
8. Tiếp tục triển khai công tác tự kiểm tra tài chính, kế toán của Bộ tài chính về việc ban hành “Quy chế tự kiểm tra tài chính kế toán tại các đơn vị có sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước”.

Trên đây là kế hoạch thực hiện phòng chống tham nhũng năm học 2024-2025 của trường mầm non Hoa Hướng Dương./.

HIỆU TRƯỞNG

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT
- Các bộ phận trong trường;
- Lưu. HS

Hoàng Thị Toàn